

На основу Закона о раду("Сл.гласник РС "бр.24/2005,61/2005,54/2009,32/2013,75/2014,13/2017-одлука УС,113/2017 и 95/2018), Закона о буџетском систему("Сл.гласник РС", бр. 54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 - испр., 108/2013, 142/2014, 68/2015 - др. закон, 103/2015, 99/2016, 113/2017, 95/2018, 31/2019, 72/2019, 149/2020, 118/2021, 138/2022, 118/2021 - др. закон, 92/2023 и 94/2024), Закона о платама у државним органима и јавним службама("Сл.гласник РС,бр.34/2001, 62/2006 - др. закон, 63/2006 - испр. др. закона, 116/2008 - др. закони, 92/2011, 99/2011 - др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016 - др. закон, 113/2017 - др. закони, 95/2018 - др. закони, 86/2019 - др. закони, 157/2020 - др. закони и 123/2021 - др. закони) и Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, Аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе("Сл.гласник РС, бр.96/2019 и 58/2020-Анекс I) Управни одбор Дома здравља"др Мартон Шандор" на седници одржаној 30.12.2024.године доноси следећи

**ПРАВИЛНИК О НАЧИНУ СТИЦАЊА И РАСПОДЕЛИ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА
ДОМА ЗДРАВЉА "ДР МАРТОН ШАНДОР" МАЛИ ИЂОШ
Бр.432/2024-1**

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим правилником уређује се начин стицања и расподеле прихода које Дом здравља "Др Мартон Шандор" Мали Иђош (у даљем тексту установа) остварују, а који нису јавни приходи, као и јавних прихода у складу са Законом о буџетском систему и Законом о платама у државним органима и јавним службама.

Члан 2.

Установа не остварује приходе који нису приходи у складу са чл.14 и чл.19 Закона којим се уређује буџетски систем.

Члан 3.

Установа остварује приходе употребом јавних средстава, односно средстава у јавној својини и то:

- приходи настали продајом услуга корисника јавних средстава, чије је пружање уговорено са физичким и правним лицима, на основу њихове слободне воље
 - приходи по основу пружања услуга које нису уговорене са Реп.фондом за здравствено осигурање већ се остварују на тржишту(превентивни, периодични прегледи запослених, издавање лекарских уверења радницима, издавање других уверења и потврда, систематски и други прегледи, стоматолошке услуге које плаћају пацијенти јер нису обухваћене обавезним здравственим осигурањем
 - приходи настали од донација и спонзорства, ако нису дата са одређеном намером,
- Овако остварени приход имају третман сопствених прихода Установе о којима се води евиденција на посебном подрачуну сопствених прихода, који се отвара код Управе за трезор.

Члан 4.

Сопствене приходе из члана 3. овог Правилника Установа може користити у складу са важећим Финансијским планом установе, за финансирање позиција из Уговора о финансирању здравствене заштите, а нарочито за трошкове који се не могу финансирати из средстава обавезног здравственог осигурања, као што су:

-Расходи за запослене који се не финансирају из средстава Републичког Фонда за здравствено осигурање или средстава Министарства здравља Републике Србије.

-Стручне услуге спољних сарадника које Установа не поседује (уговор о делу, уговор о привременим и повременим пословима, уговор о допунском раду, уговор о ауторском делу и остали расходи за стручне услуге)

-Провизија Управе за трезор са рачуна сопствених прихода и банкарске услуге

-Енергетске услуге

-Комуналне услуге

-Услуге комуникација

-Трошкови осигурања

-Трошкови закупа имовине и опреме

-Трошкови путовања запослених у оквиру редовног рада

-Компјутерске услуге

-Услуге образовања и усавршавања запослених

-Услуге информисања

-Услуге за домаћинство и угоститељство

-Репрезентација

-Остале опште услуге

-Специјализоване услуге

-Трошкови текућих поправки и одржавања

-Трошкови материјала (административни материјал, медицински и канцелариски материјал, материјал за одржавање хигијене)

-Казне за кашњења, камате, таксе које проистичу из задуживања, новчане казне и сл.

-Набавка медицинске и немедицинске опреме у складу са Законом о буџетском

систему

-За увећање плате запослених сходно Закону о платама у државним органима и

јавним службама

-За плаћање обавеза сходно Закону о порезу на додату вредност и Закону о порезу на добит.

II УВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 5.

Из сопствених прихода које Установа остварује пружањем услуга средствима у јавној својини у складу са чл.12 став 2. Закона о платама у државним органима и јавним службама, као и члана 94. Посебног колективног уговора за здравствену делатност, основна плата запослених, укључујући и директора, може се увећати, а на основу процента учешћа трошкова рада у оствареном приходу и у складу са расположивим средствима.

Из сопствених прихода које оствари установа, основна плата запослених, укључујући и директора, може се увећати по основу доприноса пословном успеху установе, односно по основу радног учинка, тамо где је мерљив квалитетом, обимом уложеног рада и испуњењем рокова.

Члан 6.

Део плате по основу учешћа трошкова рада запосленог у оствареном приходу,

одређује се процентуалним увећањем основне плате.

Процентуално увећање основне плате изражава проценат учешћа трошкова рада запосленог у оствареном приходу, у складу са чл. 5 овог Правилника.

На предлог начелника Службе и руководиоца одељења, директор доноси одлуку којом утврђује проценат увећања плате запосленог као и временски период.

Предлог за руководиоце организационих јединица даје директор Установе.

Управни одбор установе доноси одлуку о утврђеном проценту увећања плате за директора установе.

III ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 7.

За сва питања која нису регулисана овим Правилником, примењују се одговарајуће одредбе Закона.

Члан 8.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Установе.

